

Bologna, 18 giugno 2019  
P. 468

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi  
Coordinatore di progetto  
Gent.ma Dott.ssa Marina Palmieri  
Esperta  
Egr. Sig. marco Bellucci  
Assistente informatico  
ART-ER S.cons.p.a.  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**8) Altre consulenze, lettera**

**q) Consulenze informatiche, System administrator, Security specialist**

Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019, il Direttore nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Marina Palmieri, Esperta;
- sig. marco Bellucci, Assistente informatico.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore  


All.to: c.s.

## ART-ER S.cons.p.a.

### SEDE LEGALE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

### DIVISIONE RICERCA E INNOVAZIONE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

### DIVISIONE SVILUPPO TERRITORIALE SOSTENIBILE

Via G.B. Morgagni, 6  
40122 Bologna  
Tel +39 051 6450411

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare****Categoria 8 – Altre consulenze**

<b>Profilo</b>	<b>Albo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>N.</b>
Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	8.q	Comprovata esperienza nelle applicazioni web per la gestione di progetti CTE, con particolare riferimento alle applicazioni Ems; esperienza nella gestione di portali web e conoscenza della lingua inglese conoscenza di programmi CTE	1

## Allegato 2

### Criteria di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea .....	0
Laurea triennale.....	1
Laurea specialistica .....	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato.....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato .....	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) .....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni) .....	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) .....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni) .....	5

**CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO**

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non offeribili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5