

Bologna, 18 giugno 2019
P. 468

Gent.ma Dott.ssa Rita Fioresi
Coordinatore di progetto
Gent.ma Dott.ssa Marina Palmieri
Esperta
Egr. Sig. marco Bellucci
Assistente informatico
ART-ER S.cons.p.a.
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

8) Altre consulenze, lettera

q) Consulenze informatiche, System administrator, Security specialist

Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019, il Direttore nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Rita Fioresi, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Marina Palmieri, Esperta;
- sig. marco Bellucci, Assistente informatico.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore


All.to: c.s.

ART-ER S.cons.p.a.

SEDE LEGALE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

DIVISIONE RICERCA E INNOVAZIONE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

DIVISIONE SVILUPPO TERRITORIALE SOSTENIBILE

Via G.B. Morgagni, 6
40122 Bologna
Tel +39 051 6450411

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare**Categoria 8 – Altre consulenze**

| Profilo | Albo | Descrizione | N. |
|---|-------------|---|-----------|
| Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale | 8.q | Comprovata esperienza nelle applicazioni web per la gestione di progetti CTE, con particolare riferimento alle applicazioni Ems; esperienza nella gestione di portali web e conoscenza della lingua inglese conoscenza di programmi CTE | 1 |

Allegato 2

Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

| | <u>punteggio</u> |
|---|------------------|
| Nessuna Laurea | 0 |
| Laurea triennale..... | 1 |
| Laurea specialistica | 3 |
| Laurea Spec.+ Master o dottorato..... | 4 |
| Laurea Spec. + Master + dottorato | 5 |

Formazione integrativa, Pubblicazioni

| | punteggio |
|-------------------|-----------|
| Assente | 0 |
| Sufficiente | 2 |
| Buono..... | 3 |
| Distinto | 4 |
| Ottimo..... | 5 |

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

| | <u>punteggio</u> |
|--|------------------|
| Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) | 1 |
| Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) | 2 |
| Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)..... | 3 |
| Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)..... | 4 |
| Pertinenza ottima (oltre 15 anni) | 5 |

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

| | <u>punteggio</u> |
|--|------------------|
| Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) | 1 |
| Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) | 2 |
| Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)..... | 3 |
| Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)..... | 4 |
| Pertinenza ottima (oltre 15 anni) | 5 |

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

| | |
|-------------------|---|
| Assente | 0 |
| Sufficiente | 2 |
| Buono..... | 3 |
| Distinto | 4 |
| Ottimo..... | 5 |

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non offeribili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

| | |
|-------------------|---|
| Assente | 0 |
| Sufficiente | 2 |
| Buono..... | 3 |
| Distinto | 4 |
| Ottimo..... | 5 |