

Bologna, 18 settembre 2019
P. 1278

Gent.ma Dott.ssa Francesca Lavagetto
Coordinatore di progetto
Gent.ma. Dott.ssa Anna Baldisserri
Esperta
Gent.ma Dott.ssa Celestina Pacifico
Addetta all'esecuzione di progetti e attività
ART-ER S.cons.p.a.
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

2) Consulenze sullo sviluppo territoriale

a) Pianificazione e Programmazione territoriale

3) Consulenza sulla gestione di fondi pubblici (regionali, nazionali, europei), lettera

d) Gestione, Controllo e Audit

Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019, il Direttore nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Francesca Lavagetto, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Anna Baldisserri, Esperta;
- dott.ssa Celestina Pacifico, Addetta all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore



All.to: c.s.

ART-ER S.cons.p.a.

SEDE LEGALE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE RICERCA
E INNOVAZIONE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE SVILUPPO
TERRITORIALE SOSTENIBILE**

Via G.B. Morgagni, 6
40122 Bologna
Tel +39 051 6450411

Allegato 1

Prestatori d'opera da individuare

Categoria 2 – Consulenze sullo sviluppo territoriale:

Profilo	Albo	Descrizione	N.
Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	2.a	Esperienza nella: <ul style="list-style-type: none"> • redazione e consultazione di perizie professionali e pratiche catastali; • verifica dei costi aziendali e/o di commessa compresa l'analisi dei documenti contabili e redazione di quadri riepilogativi; • attività di controlli amministrativi e redazione di atti di istruttoria 	2

Categoria 3 – Consulenza sulla gestione di fondi pubblici (regionali, nazionali, europei)

Profilo	Albo	Descrizione	N.
Avanzate capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	3.d	Esperienza nella: <ul style="list-style-type: none"> • consultazione di perizie professionali e documentazione di diritto commerciale; • verifica dei costi aziendali e/o di commessa compresa l'analisi dei documenti contabili e redazione di quadri riepilogativi; • attività di controlli amministrativi e redazione di atti di istruttoria 	1

Allegato 2

Criteria di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale.....	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato.....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non offeribili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5