

Bologna, 14 gennaio 2020
P. 98

Egr. Dott. Fabrizio Tollari
Coordinatori di progetto
Gent.ma Dott.ssa Federica Focaccia
Esperta
Egr. Ing. Filippo Padoan
Addetto all'esecuzione di progetti e attività
ART-ER S.cons.p.a.
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

4) Consulenza ambientale, lettera

- b) Pianificazione, politiche ambientali di settore (energia, clima e matrice ambientale) e reporting ambientale**
- c) Tecniche di produzione sostenibili ed ingegneria ambientale**

Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- dott.ssa Federica Focaccia, Esperto;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore



All.to: c.s.

ART-ER S.cons.p.a.

SEDE LEGALE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE RICERCA
E INNOVAZIONE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE SVILUPPO
TERRITORIALE SOSTENIBILE**

Via G.B. Morgagni, 6
40122 Bologna
Tel +39 051 6450411

Allegato 1

Prestatori d'opera da individuare

Categoria 4 – Consulenze ambientali

Profilo	Albo	Descrizione	N.
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale	4.b	Pianificazione energetica, organizzazione ed elaborazione di dati energetici e bilanci energetici territoriali	1
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale	4.c	Efficienza energetica e low carbon economy ed esperienza di progettazione valutazione e rendicontazione di bandi energia e ambiente.	1
P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale		Valutazione di interventi di efficientamento energetico ed impianti per l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili (anche in riferimento all'efficientamento edilizia pubblica) e pianificazione energetica	1

Allegato 2

Criteri di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea	0
Laurea triennale.....	1
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato.....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione)	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni)	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni)	5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non offeribili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5