

Bologna, 12 febbraio 2020  
P. 431

Egr. Dott. Enrico Cancila  
Responsabile Unità Sviluppo Sostenibile e Ambiente  
Divisione STS

Gent.ma Sig.ra Simona Pilati  
Responsabile Servizi informativi e infrastrutturali  
Divisione STS

Gent.ma Dott.ssa  
Rosanna Gadaleta  
Esperta Web e Social Media  
Comunicazione e Relazioni Esterne

ART-ER S.cons.p.a.  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**8) Altre consulenze**

**o) Web and social media content**

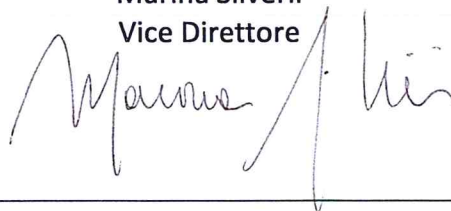
Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Dott. Enrico Cancila, Responsabile Unità Sviluppo economico e ambiente, Divisione STS
- Sig.ra Simona Pilati, Responsabile Servizi informativi e infrastrutturali della Divisione STS
- Dott.ssa Rosanna Gadaleta, Esperta Web e Social Media - Comunicazione e Relazioni Esterne ART-ER S.cons.p.a..

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

All.to: c.s.

Marina Silverii  
Vice Direttore



**ART-ER S.cons.p.a.**

**SEDE LEGALE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE RICERCA  
E INNOVAZIONE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE SVILUPPO  
TERRITORIALE SOSTENIBILE**

Via G.B. Morgagni, 6  
40122 Bologna  
Tel +39 051 6450411

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare****Categoria 8) Altre consulenze**

<b>Profilo</b>	<b>Albo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>N.</b>
P.2 – Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	8.0	Esperienze in: <ul style="list-style-type: none"><li>• web design, progettazione e realizzazione video e video-interviste;</li><li>• assistenza e gestione della comunicazione tramite i social della società e content management</li></ul>	1

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea .....	0
Laurea triennale .....	1
Laurea specialistica .....	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato .....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato .....	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono .....	3
Distinto .....	4
Ottimo .....	5

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni) .....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni) .....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione).....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni) .....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni) .....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni).....	5

**CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO**

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente.....	0
Sufficiente .....	2
Buono .....	3
Distinto.....	4
Ottimo .....	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente.....	0
Sufficiente .....	2
Buono .....	3
Distinto.....	4
Ottimo .....	5