

Bologna, 4 febbraio 2020  
P. 286

Gent.ma Dott.ssa Elisa Bottazzi  
Coordinatrice di progetto

Gent.ma Dott.ssa Maria Grazia Gotti  
Gent.ma Dott.ssa Angela Amorusi  
Addetta all'esecuzione di progetti e attività

ART-ER S.cons.p.a.  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**2) Consulenze sullo sviluppo territoriale**

**d) Governance dello sviluppo territoriale**

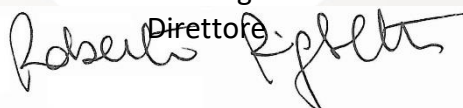
Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 7 maggio 2019 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Dott.ssa Elisa Bottazzi, Coordinatrice di progetto
- Dott.ssa Maria Grazia Gotti, Addetta all'esecuzione di progetti e attività
- Dott.ssa Angela Amorusi, Addetta all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore



All.to: c.s.

**ART-ER S.cons.p.a.**

**SEDE LEGALE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE RICERCA  
E INNOVAZIONE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna  
Via P. Gobetti, 101  
40129 Bologna  
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE SVILUPPO  
TERRITORIALE SOSTENIBILE**

Via G.B. Morgagni, 6  
40122 Bologna  
Tel +39 051 6450411

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**2) Consulenze sullo sviluppo territoriale**

Profilo	Albo	Descrizione	N.
P.4 - Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato	2.d	Competenze ed esperienze in: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politiche e strumenti di programmazione territoriale di livello regionale e locale;</li> <li>• Sistemi di indicatori dello sviluppo territoriale;</li> </ul> <u>Requisito d'accesso:</u> conoscenza della lingua inglese livello B	1

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Nessuna Laurea .....	0
Laurea triennale.....	1
Laurea specialistica .....	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato.....	4
Laurea Spec. + Master + dottorato .....	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	punteggio
Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) .....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni) .....	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) .....	1
Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) .....	2
Pertinenza buona (da 6 a 10 anni).....	3
Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni).....	4
Pertinenza ottima (oltre 15 anni) .....	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente .....	0
Sufficiente .....	2
Buono.....	3
Distinto .....	4
Ottimo.....	5