

Bologna, 14 febbraio 2020
P. 371

Gent.ma Dott.ssa Francesca Altomare
Coordinatrice di progetto

Gent.ma Dott.ssa Valentina Giacomini
Egr. Dott. Matteo Michetti
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ART-ER S.cons.p.a.
SEDE

Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:

2) Consulenze sullo sviluppo territoriale

a) Pianificazione e programmazione territoriale

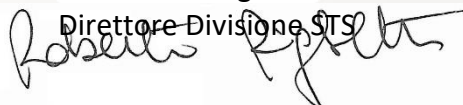
Vista la Procedura AP02 Selezione di lavoratori autonomi approvate dal Consiglio di Amministrazione di ART-ER S.cons.p.a. in data 30 gennaio 2020 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- Dott.ssa Francesca Altomare, Coordinatrice di progetto
- Dott.ssa Valentina Giacomini, Addetta all'esecuzione di progetti e attività
- Dott. Matteo Michetti, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dall'Ufficio Procedure e Atti al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti

Direttore Divisione STS



All.to: c.s.

ART-ER S.cons.p.a.

SEDE LEGALE

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE RICERCA
E INNOVAZIONE**

c/o CNR Area della Ricerca di Bologna
Via P. Gobetti, 101
40129 Bologna
Tel +39 051 6398099

**DIVISIONE SVILUPPO
TERRITORIALE SOSTENIBILE**

Via G.B. Morgagni, 6
40122 Bologna
Tel +39 051 6450411

Allegato 1
Prestatori d'opera da individuare

2) Consulenze sullo sviluppo territoriale

Profilo	Albo	Descrizione	N.
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	2.a	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza in analisi territoriali/settoriali • Competenze nella gestione e rappresentazione di dati di natura socio-economica e geografica <u>Requisito d'accesso:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Laurea quadriennale o quinquennale (vecchio ordinamento) o una laurea specialistica (nuovo ordinamento) o una laurea magistrale • 3 anni in attività svolti in favore di Amministrazioni Pubbliche o assimilati 	1
		<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza in analisi territoriali/settoriali • Conoscenza degli strumenti di rappresentazione grafica di dati • Esperienza in attività di monitoraggio di processi partecipativi <u>Requisito d'accesso:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Laurea quadriennale o quinquennale (vecchio ordinamento) o una laurea specialistica (nuovo ordinamento) o una laurea magistrale • 3 anni in attività svolti in favore di Amministrazioni Pubbliche o assimilati 	1

Allegato 2

Criteria di valutazione

CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

Formazione attinente

punteggio

Master o dottorato 4

Master + dottorato 5

Formazione integrativa, Pubblicazioni

punteggio

Assente 0

Sufficiente 2

Buono..... 3

Distinto 4

Ottimo..... 5

Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

Grado di pertinenza delle attività svolte. *Oltre alla dimensione quantitativa si può valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

punteggio

Pertinenza sufficiente (da 3 a 5 anni) 2

Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)..... 3

Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)..... 4

Pertinenza ottima (oltre 15 anni) 5

Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

punteggio

Pertinenza scarsa (1 anno o frazione) 1

Pertinenza sufficiente (da 1 a 5 anni) 2

Pertinenza buona (da 6 a 10 anni)..... 3

Pertinenza distinta (da 11 a 15 anni)..... 4

Pertinenza ottima (oltre 15 anni) 5

CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico: *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

Grado di integrazione competenze: *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

punteggio

Assente	0
Sufficiente	2
Buono.....	3
Distinto	4
Ottimo.....	5

